



## Beratung und Mediation am Arbeitsplatz

Beratung und Mediation am Arbeitsplatz stärkt die erfolgreiche Zusammenarbeit. Unser Arbeitsumfeld verändert sich in immer rascheren Zyklen und wird komplizierter. Neue Firmen kommen und gehen. Einsparungen und Umstrukturierungen sind an der Tagesordnung. Anstellungsverhältnisse werden kürzer. Erfolgreiche Zusammenarbeit erfordert sehr hohe soziale Kompetenzen. Wo Menschen gemeinsam etwas bewirtschaften, sind unterschiedliche Wahrnehmungen und Konflikte vorprogrammiert.

In der Projektarbeit ist es selbstverständlich, dass verschiedene wichtige Faktoren berücksichtigt werden. Der Komplexität von Sachverhalten wird also Rechnung getragen. Zwischenmenschliche Probleme am Arbeitsplatz sollen dagegen möglichst rasch und mit einfachen Mitteln gelöst werden.

Das erfordert ein breit gefächertes Hintergrundwissen und Erfahrung im Umgang mit Problemen am Arbeitsplatz. Die Fähigkeit, komplexe Zusammenhänge klar auf den Punkt zu bringen, ist dabei unabdingbar.

Als unabhängiger und externer Ansprechpartner biete ich Ihnen meine Beratung an. Aufgrund Ihrer Schilderung gebe ich Ihnen eine erste Beurteilung der Situation aus meiner Sicht. Danach stellen wir gemeinsam fest, welches Vorgehen am besten zu Ihnen passt.

Fragen Sie mich als Angestellter, so finden Aspekte Ihrer Persönlichkeit und Ihrer Erfahrungen bei der Lösung von Konflikten Beachtung.

Fragen Sie mich aus der Perspektive von einem Arbeitgeber werden die Firmenkultur, Themen der Personalführung und Image-Aspekte berücksichtigt.

Auf Ihren Wunsch nehme ich gerne stellvertretend für Sie mit der jeweiligen anderen Partei Kontakt auf. Es lohnt sich immer, möglichst frühzeitig ins Gespräch zu kommen. Das macht den Weg frei für rasche und faire Lösungen. Wenn es für die Sache wichtig ist, übernehme ich für Sie auch die Koordination mit weiteren Personen oder Institutionen.

